

**Sveriges Elevråds Centralorganisation –
SECO och Raoul Wallenberg Academy for
Young Leaders bjuder in till**

Ledarskaps- programmet 2012

Sveriges Elevråds Centralorganisation – SECO i samarbete med Raoul Wallenberg Academy for Young Leaders kommer under sommaren 2012 att genomföra ett ledarskapsprogram. Ledarskapsprogrammet är till för personer som är engagerade i en elevkår eller i ett elevråd och som har eller kommer att inneha ett ledaruppdrag i elevkåren eller elevrådet. Syftet med programmet är att öka kunskapen om ledarskap hos elevkårernas och elevrådets ledare och förbereda dessa inför det ansvar som positionen som ledare innebär.

Ledarskapsprogrammet

Under 2012 sammanfaller Ledarskapsprogrammet med Raoul Wallenbergs 100-årsdag, vilket kommer att uppmärksammas med en ceremoni där kungaparet och andra gäster deltar.

Raoul Wallenbergs räddningsaktion i andra världskrigets Budapest visar att en människa som är beredd att ta ett ledaransvar kan göra stor skillnad. I hans namn och med honom som förebild driver Raoul Wallenberg Academy for Young Leaders (RWA) verksamhet sedan 2001 i syfte att skapa större förståelse och respekt för ledarrollen och det goda ledarskapet bland dagens ungdomar. Syftet med denna verksamhet är att:

- Ge deltagarna ökad ledarskapskompetens genom ökad förståelse och respekt för ledarrollen, ledarskapets möjligheter och begränsningar, ledarskapets krav på personligt ansvars- och ställningstagande, mm.
- Ge deltagarna ökad självinsikt och medvetenhet om hur de påverkar andra och påverkas av andra samt visa att vi alla har möjlighet att välja hur vi vill agera och uppfattas.
- Ge deltagarna ökad kännedom om och säkerhet i tillämpning av ledarskapets olika verktyg.
- Visa deltagarna att det goda ledarskapet handlar om ett ansvarsfullt och medvetet förhållningssätt till sig själv och människorna runt omkring.

Hittills har över 500 elever från olika gymnasieskolor i Sverige deltagit i akademins olika program. Deltagarna har fått insikt i hur ledarskapet/ledarrollen kan utgöra skillnad för dem själva och andra. Arbetet har givit deltagarna nya möjligheter till reflektioner kring ledarskap, personlig självinsikt och utveckling samt erfarenhetsutbyte mellan deltagare med olika bakgrund. Det unika i denna satsning är bland annat att verksamheten ger ledarskapsutbildning till unga människor som har viljan och ambitionen att ta framtida ledaransvar. Vanligtvis ges en sådan utbildning endast till personer som är utnämnda till ledare/chef eller till dem som varit ledare/chef i ett antal år.

Ledarskapsprogrammet ska ses som en investering inte bara i den enskilda eleven och organisationen den leder, utan i skolan som helhet. Tanken med att förmedla kunskap och verktyg till enskilda elever är att de sedan skall stärkas i sitt redan existerande engagemang på skolan. I samvaron med övriga elever på skolan kan de sedan använda det goda ledarskapet för att dela med sig av det de lärt sig till andra elever och skolan som helhet. Resultaten blir förhoppningsvis en bättre skolanda, fler elever som engagerar sig i skolrelaterade aktiviteter samt en ökad trivsel på skolan.

Ledarskapsprogrammet kommer att bestå av en intensiv kursvecka på Sigtunaskolan Humanistiska Läroverket 4-9 augusti. Under programmet kommer deltagarna att få möta olika föreläsare vilka representerar olika delar av samhället och som var och en ger sin syn på ledarskap. Deltagarna får sedan diskutera och reflektera kring detta under olika förhållanden. Deltagarna får också diskutera vilka likheter och skillnader som finns mellan unga blivande chefer och befintliga chefer. Diskussionerna ger förhoppningsvis intressanta möjligheter till erfarenhetsutbyte om synen på ledarskap, värderingar, etc.

Varvat med detta förekommer genomgång av olika modeller, teorier och forskning kring ledarskap i syfte att öka deltagarnas teoretiska plattform. Ytterligare ett moment är de praktiska övningar som deltagarna får genomföra för att också direkt omsätta nyvunna kunskaper och se hur grupprocessen och ledarskapet fungerar i praktiken. Deltagarna kommer även att fördjupa sig i ledarskapets olika verktyg så som: värderingar som styrinstrument, självinsikt, kommunikation sett som ett ledarverktyg, att ge och ta beröm samt kritik, konflikthantering och ledarrollen. Deltagarna kommer också få diskutera och fördjupa sig i hur man applicerar sitt ledarskap på rollen som ordförande eller annan ledarposition som organiserad elev.

Ansökningsförfarande

Om du är intresserad av att delta i Ledarskapsprogrammet 2012 ansöker du genom att skicka ett e-mail innehållande:

- Kontaktuppgifter
- Ett CV
- En text på högst en A4 om dina personliga ledarerfarenheter
- En text på högst en A4 där du besvarar följande frågor:
 1. Hur ser du att du hade kunnat använda de ledarkunskaper du förvärvat på ledarskapsprogrammet i arbetet i din elevkår/ditt elevråd?
 2. På vilket sätt tror du att ett gott ledarskap kan göra skillnad i det sammanhang du befinner dig i?
- Nomineringar om högst en A4 vardera från två personer som beskriver hur dina erfarenheter möter de kriterier som nedan anses vara meriterande. Den ena personen bör vara någon som är/har varit din medarbetare, exempelvis en person som är aktiv i elevkåren. Den andra personen bör vara någon som har/har haft en ledarroll i förhållande till dig, exempelvis en lärare.

Dessa uppgifter ska skickas till Sveriges Elevråds Centralorganisation – SECO på info@sverigeselevrad.se. Skriv "Ledarskapsprogrammet 2012" i ämnesraden. Sista ansökningsdagen är torsdagen den 1 mars.

Avgiften för att delta i programmet är 5 000 kr per deltagare exkl. resor. Ledarskapsprogrammet 2012 kan finansieras på en mängd olika sätt, av skolan, elevkåren, elevrådet, fonder eller av deltagaren själv. Delar av avgiften har redan subventionerats av RWA och SECO.

Om du har frågor om Ledarskapsprogrammet kan du vända dig till Silvia Kakembo på 070-965 55 30 eller till silvia.kakembo@sverigeselevrad.se.

Det är meriterande om du som ansöker uppfyller följande:

- Har personlig ledarerfarenhet
- Har god erfarenhet av elevers organisering
- Är engagerad i uppdrag som handlar om att skapa resultat och nå mål för en grupp eller organisation
- Är beredd att omsätta nyvunna kunskaper och insikter i ett agerande som din elevkår eller ditt elevråd och din skola får nytta av
- Är villig att dela med dig av dina erfarenheter och åsikter
- Är intresserad av att få reda på mera om andras erfarenhet och åsikter

Bästa hälsningar,



Sveriges Elevråds Centralorganisation – SECO genom Ordförande Samir El-Sabini



Raoul Wallenberg Academy for Young Leaders
Ordförande Anna C Belfrage



SVERIGES ELEVRÅDS
CENTRALORGANISATION